

ПОНЯТИЕ «ЛИДЕРСТВО» В РИТОРИКЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НЕОХАРИЗМАТИЧЕСКОЙ ЦЕРКВИ «СЛОВО ЖИЗНИ»¹

Татьяна Крихтова²

В статье рассматривается использование понятия «лидерство» в риторике неохаризматической церкви «Слово Жизни». Понимание лидерства в ней изменилось после того, как основатель и главный пастор Ульф Экман покинул «Слово жизни» и крестился в католической церкви в 2014 году. В статье понятие «лидерство» в книгах Экмана («Духовный лидер» и «Экономическая свобода»), сопоставляется с встречающимся в книгах священников московского отделения «Слова Жизни», которые были написаны после 2014 года: «Пастор» и «Команда» Матс-Олы Исхоела и «Дневник молодежного священника» Алексея Романова. Служители московского отделения столкнулись с проблемой создания собственной повестки и новых объяснительных моделей для церкви. В их текстах концепция лидерства сменилась на более авторитарную. Если в понимании Экмана лидером в церкви может быть любой прихожанин, то у Романова и Исхоела появилось разделение между лидерами и теми, кем они руководят. Они стараются сильнее разграничить лидерство пастора и лидерство внутри его команды, наделяя пастора особыми чертами, приписывая ему личное откровение, полученное от Бога.

¹ Исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда (проект № 19-78-10143). Организация выполнения проекта — Православный Свято-Тихоновский гуманитарный университет.

² Кандидат философских наук, научный сотрудник лаборатории «Социология религии» ПСТГУ.

Введение

Неохаризматическая церковь «Слово Жизни» возникла в Швеции в 1983 году, и в настоящее время имеет свои филиалы и миссии в разных странах и принадлежит к числу так называемых мегацерквей¹. Российское отделение было создано после того, как основателю церкви Ульфю Экману в 1987 году было дано откровение о необходимости ехать в Москву и начинать там миссионерскую деятельность. Как только стало возможно посещение России западными миссионерами, из Швеции начали приезжать проповедники, и в 1994 году церковь была официально зарегистрирована². Сегодня в странах СНГ действует более 15 филиалов, которые по-разному соотносятся с московской церковью: некоторые представляют собой ее региональные отделения, другие официально являются самостоятельными церквями, но связаны с московской церковью дружбой и общими идеями.

Особенность неохаризматических церквей в том, что, сохраняя внешнее сходство и общие черты восприятия христианства, каждая церковь по сути является отдельной деноминацией. Все они декларируют построение своего богословия вокруг текста Библии, при этом в каждой церкви формируется свои богословская традиция и отношение ко многим вопросам³. Обычно главные пасторы или другие лидеры церквей пишут книги, посвященные их пониманию тех или иных проблем, из чего потом и складывается «видение церкви»⁴, которое передается в виде про-

¹ Löfstedt T. Ulf Ekman and the question of authority // 8th GloPent (The European Research Network on Global Pentecostalism) Conference: “Pentecostalism and Development”, SOAS, University of London, London, UK, September 5-6, 2014. URL: <https://www.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2%3A744899&dswid=4197>, date of access: 18.04.2022.

² О создании церкви в России написана книга Severin K. G. *Russia Stole Our Hearts*. Ulf Ekman Ministries, 2005.

³ Coleman S. *Globalization of Charismatic Christianity*. Cambridge university press, 2000. P. 115.

⁴ Так в неохаризматических церквях называют богословские основания, наиболее актуальные для церкви. Под ними может пониматься как четко сформулированная (обычно в нескольких предложениях) позиция, так и настроения, идеи и задачи, которые считаются наиболее близкими прихожанам церкви в

поведей, бесед и статей других членов церкви¹.

Ситуация церкви «Слово Жизни» уникальна тем, что в последние годы в ней произошли радикальные перемены, которые могли повлиять не только на административное устройство, но и на все ее «видение». В 2014 году основатель церкви Ульф Экман покинул «Слово Жизни» и перешел в католичество, объяснив этот переход личным пониманием веры, при этом, не выступая против неохаризматических церквей и не призывая других прихожан следовать за собой².

Судя по более поздним интервью, уход Экмана был воспринят другими пасторами болезненно³, но в публичном пространстве об этом старались говорить сдержано, делая упор на то, что это его личный выбор, который не отражает позицию церкви и ситуацию в ней. Пасторы московской церкви объявили, что они будут следовать своему видению, и уход Экмана не означает, что вся церковь теперь будет сближаться с католичеством. Книги Экмана, написанные до ухода, по-прежнему можно купить в лавках церквей и его вклад в создание церкви не отрицается.

После этих событий представители церкви в разных странах столкнулись с ситуацией, в которой необходимо продолжать высказывать мнение по актуальным общественным вопросам. Нам кажется, что тексты, написанные именно после ухода Экмана из церкви, отражают изменения во взглядах представителей церкви «Слово Жизни».

Переход Экмана в католичество был значимым событием, т.к. фигура пастора очень важна в неохаризматических церквях. У каждого из них свой стиль проповеди и руководства, который и бывает решающим в выборе прихожанами именно этой церкви.

конкретный момент.

¹ Resane K. T. Miracles in the Neo-charismatic movement: Historical and theological critique // *Verbum et Ecclesia*. Vol. 38. №. 1. 2017. P. 4.

² Причины ухода Ульф Экман и его жена описали в книге Ekman U., Ekman B. *The Great Discovery: Our Journey to the Catholic Church*, 2018.

³ Религия сегодня. Пастор Алексей Романов - интервью для «Религии сегодня». URL: <https://www.youtube.com/watch?v=oQQpaiHXsBw>, дата обращения: 03.03.2022.

В России, в отличие от США и Европы, где церкви чаще всего известны по своему официальному названию, церкви часто неофициально называются по именам их главных пасторов¹. Некоторые исследователи называют русские мегацеркви ориентированными на пасторов (priest-oriented)².

В этой статье понимание концепта «лидерство», представленное в трудах Экмана (мы рассмотрим книги «Духовный лидер» и «Экономическая свобода») будет сопоставлено с тем, как лидерство объясняется в книгах глав московского отделения «Слова Жизни» после 2014 года. Для этого будут рассмотрены такие программные тексты как книги «Пастор» и «Команда» Матс-Олы Исхоела и книга «Дневник молодежного пастора» Алексея Романова.

Книги пасторов церкви нам представляются вполне надежным источником для изучения настроений, существующих в церквях. Чтение и обсуждение книг в неохаризматических церквях является важным элементом религиозного опыта. Члены церкви должны регулярно читать Библию (в идеале, каждый день). При этом параллельно им следует читать книги, написанные известными проповедниками, лидерам и музыкантами. При больших церквях есть книжные магазины, книги рекламируются на общих мероприятиях. Написание книги — это закономерный этап деятельности неохаризматического лидера³. У церкви «Слово Жизни» есть собственное русскоязычное издательство «Золотые страницы», которое публикует книги пасторов московской церкви, переводы иностранных пасторов «Слова Жизни» церкви и других авторов.

Лидерство в «Слове Жизни»

Лидерство — это одна из основных концепций, на которых строится «видение церкви». О лидерстве говорят в проповедях,

¹ Так, например, московская церковь «Благая весть» неофициально называется в среде верующих «Церковь Рика Ренна, а украинская церковь «Посольство Божие» «Церковь Сендея Аделаджи».

² Ellingson, S. The Rise of the Megachurches and Changes in Religious Culture: Review Article // Sociology Compass. Vol. 3:1. 2009. P. 21.

³ Battle J. Spiritual Warfare in Revelation // Western Reformed Seminary Journal. Vol. 5. 1998. P. 14-18.

проводят мастер-классы на мероприятиях и отдельные курсы, но при этом почти никогда не дают четкого определения, как будто всем членам церкви оно понятно интуитивно.

Лидерство так важно для этой церкви, поскольку в основе проповеди «Слова Жизни» лежит т.н. «теология процветания» (иногда называется «Евангелие процветания»). Учение это базируется на идее борьбы Бога и Сатаны, постоянно происходящей в душах людей. Абстрактная идея борьбы добра и зла приобретает вполне конкретное выражение: в виде борьбы здоровья и болезни, богатства и бедности в жизни одного человека¹. Считается, что после того, как человек принял Христа как личного спасителя и сделал это искренне, его жизнь должна измениться не только духовно, но и физически²: таким образом он впускает в свою жизнь здоровье и благосостояние³. Это подкрепляется цитатой из Евангелия: «Я [Иисус] пришел для того, чтобы имели жизнь и имели с избытком» (Ин 10:1). Фундамент этой концепции в церкви «Слово Жизни» заложен в книге основателя церкви Ульфа Экмана «Духовный лидер».

Теология процветания используется не всеми неохаризматическими церквями, многие принципиально отрицают ее, поскольку обосновывающие ее цитаты вырваны из контекста Библии, в то время как не всегда и не все истинно верующие библейские персонажи испытывали недостаток и были здоровы. С. Колман характеризует теологию процветания как трансформацию классической протестантской этики в соответствии с современными социальными трендами⁴. Происходит отказ от аскетизма в пользу секулярной по своему духу идеологии потребления. В.В. Селивановский возводит идеи Экмана к «Позитивному мышлению», в котором, в отличие от христианства, важна не божественная лич-

¹ Yong A. A Typology of Prosperity Theology: A Religious Economy of Global Renewal or a Renewal Economics? // *Pentecostalism and Prosperity*. Palgrave Macmillan, New York, 2012. P. 15-33.

² Экман У. Экономическая свобода. Москва: Слово жизни, 1993. С. 84.

³ Hunt S. Pentecostal political activism in the USA and the UK: a comparative analysis // *Politics and religion*. Vol.2 № 01. 2008. P. 104-124.

⁴ Coleman S. The Charismatic gift // *Journal of the Royal Anthropological Institute* №3 (26). 2004. P. 421-442.

ность Иисуса, а наличие у человека веры, которая дает решение всех его проблем; важной становится своеобразная «вера в веру»¹. Селивановский определяет Позитивное мышление как «оптимистический настрой, уверенность как условие, а иногда и средство достижения желаемых целей»² и сравнивает это явление с симпатической магией, поскольку те, кто использует этот тип мышления, считают, что могут силой мысли воздействовать на реальность.

Если посмотреть на книги протестантских пасторов с точки зрения того, какие вопросы в них ставятся и какие средства используются, то эти книги можно отнести к жанру мотивационной литературы. В них нет дискуссии с другими авторами, пастор высказывает свои мысли, почти не приводя ссылок на источники. Главная задача таких книг — вдохновлять читателей и давать основу для их дальнейшей деятельности внутри церкви, объяснять непонятные для прихожан вопросы веры. Многие мысли в книгах повторяются из раза в раз, так возрастает вероятность того, что идея будет понята. В книгах не дается никаких практических рекомендаций о том, каким должен быть лидер, как он должен вести беседы и проповедовать.

Поэтому основная гипотеза статьи заключается в том, что в книгах, написанных после 2014 года, должно появиться некое альтернативное понимание лидерства, обозначая начало нового этапа существования церкви «Слово Жизни». Теперь служители московской церкви позиционируют себя не как продолжатели дела Экмана, а как самостоятельные руководители с собственным пониманием того, как церковь должна функционировать и как в ней складываются отношения между людьми.

Понимание лидерства в современных социальных науках

Главная проблема, с которой мы столкнулись при изучении источников, а также в личном общении с представителями церкви, заключается в том, что под лидерством одновременно могли

¹ Селивановский В. Позитивное мышление: симпатическая магия и христианство. СПб.: Издательство института богословия и философии, 2010. С. 84.

² Там же. С. 8.

подразумеваться разные процессы и типы отношений. О том, какое значение лидерства в данный момент имеется в виду, можно было догадываться только по контексту. Но и в современных социальных теориях лидерство понимается по-разному¹.

Для того чтобы удобнее классифицировать существующие теории, воспользуемся анализом А. Яго, который распределяет их лидерства по двум осям: *универсальность* — *ситуативность* (присущи ли лидерские качества человеку на протяжении его жизни или проявляются в определённых ситуациях) и *предрасположенность* — *поведение* (лидерство представляет собой примордиальное свойство личности или это поведение, которому можно научиться)². Вот как основные теории лидерства распределяются по этим характеристикам.

Теория черт (*универсальность* — *предрасположенность*). Суть этой теории заключается в том, что человеку-лидеру от рождения присущи физические и умственные качества, передаваемые по наследству, делающие его активнее и ответственнее других. То есть человек становится лидером один раз и остается им до конца жизни. Эта наиболее старая традиция понимания лидерства появилась в середине XIX века. Работы, написанные в этой парадигме, в основном касаются того, какие группы черт присущи лидерам и какие из них наиболее значимы³. Недостаток этой парадигмы состоит в том, что список свойств лидера может быть бесконечным⁴ и разные исследователи могут называть разные черты. Теория черт не дает объяснения, почему тот или иной человек становится лидером и как лучше использовать лидерские качества. Скорее всего, можно сказать, что те, кто работает в этой парадигме, занимаются поисками «идеального лидера».

¹ Филонович С. Р. Теории лидерства в менеджменте: история и перспективы // Российский журнал менеджмента. Т. 1. №. 2. 2003. С. 3-24.

² Jago A. G. Leadership perspectives in theory and practice // Management Science Vol. 28 (3). 1982. P. 315-336.

³ Авдеев П.С. Организационное лидерство: обзор теории черт / Гуманитарные научные исследования. 2014. № 10. URL: <http://human.snauka.ru/2014/10/7824>, дата обращения: 18.14.2022.

⁴ Крылова Т. А. Развитие теорий лидерства в экономической науке // Экономический журнал. №. 1 (37). 2015. С. 53-70.

Ситуационные теории (*ситуационность — предрасположенность*). Эти теории объясняют лидерство как умение использовать определенные качества в нужных ситуациях для достижения целей. Однако используют их опять же люди, у которых эти черты появились сами по себе. Ситуационные теории предполагают, что нет единственно правильного стиля руководства, успешность каждого лидера зависит от условий и ситуации¹. То есть человек, рожденный с лидерскими качествами, может не стать им из-за внешних обстоятельств. Например, модель ситуационного лидерства Херши – Бланчарда предполагает, что успех каждого лидера зависит от двух показателей: внутреннего (стиля руководства) и внешнего (уровня групповой сплоченности)².

Психологические теории (*универсальность — поведение*) объясняют лидерство разными факторами, которые зависят от внутренних побуждений человека. Лидером может быть любой человек, который на протяжении жизни развивает в себе нужные качества. Так, теория «спиральной динамики» предполагает существование семи ценностных уровней в развитии человека, которые меняются и развиваются в течение жизни. Поведение лидера зависит от определенного сочетания этих уровней³.

Теории навыков (*ситуационность — поведение*). Согласно наиболее популярным современным теориям, лидеру присущи не качества, а навыки, которые может развить у себя любой человек, то есть лидерами становятся в результате обучения. Более того, каждый сам решает какие навыки ему нужны для наиболее подходящего стиля лидерства. Например, теория семи навыков высокоэффективных людей Стивена Кови, популярная сегодня в среде бизнес-образования⁴, предполагает существование навы-

¹ Fielder F. Contingency model // A Theory of Leadership Effectiveness in Basic Studies in Social Psychology. 1967. P. 27-41.

² Hersey P., Blanchard K. H. Management of Organizational Behavior. 6th ed. Prentice-Hall: Englewood Cliffs. 1993.

³ Graves C. Levels of Existence: An Open System Theory of Value // Journal of Humanistic Psychology. Vol. 10 № 2. 1970. P. 131-155.

⁴ Covey S. R., Covey S. The 7 habits of highly effective people. Simon & Schuster, 2020.

ков, которые можно развить в себе при желании¹.

Отдельно стоит отметить теорию конституторов (constitutes), которая фокусируется не на поведении лидеров, а на том, как их воспринимает группа. Предполагается, что решающим фактором для лидера становится его принятие подчиненными. В этом случае не так важны личные качества человека, а то, подходит ли он на роль лидера в определенный момент. То есть лидер — это тот, кого считают лидером, потому что в конкретный момент этот человек ведет себя соответствующим образом².

Сегодня многие исследователи приходят к выводу о том, что существуют стили лидерства, которые представляют собой использование разных приемов для достижения той или иной цели. То есть не существует универсальных лидеров или единого пути становления лидера, а есть только те, кому разными способами удалось стать лидерами в сложившейся ситуации.

В описанных выше теориях лидерства есть и общие черты. Важно, что все они предполагают, что лидеры существуют только в системе «лидеры-группа». Поведение лидера всегда отличается от поведения других людей. Нельзя быть лидером-одиночкой и нельзя построить сообщество, полностью состоящее из лидеров. У лидера есть обязательства перед группой, причем гораздо большие, чем у группы перед ним. Однако, как мы постараемся показать ниже, понимание лидерства в церкви «Слово Жизни» принципиально отличается от представлений о нём в социальных науках, поскольку члены церкви видят отношения лидера и группы несколько иначе.

Лидерство у Экмана

В книге «Духовный лидер» (впервые издана в 2006 году, на русский переведена в 2011) представлены рассуждения Экмана о

¹ Jackson B. G. The goose that laid the golden egg?: A rhetorical critique of Stephen Covey and the effectiveness movement // Journal of Management Studies. Vol. 36. №. 3. 1999. P. 353-377.

² O'Reilly C. A. et al. How leadership matters: The effects of leaders' alignment on strategy implementation // The leadership quarterly. Vol. 21. №. 1. 2010. P. 104-113.

том, каким должен быть настоящий христианский лидер. Главная его идея заключается в том, что лидер — это не просто человек с лидерскими качествами, посещающий христианскую церковь, а принципиально иная личность.

Автор пишет: «В современном обществе лидерство утратило ценность, а в некоторых кругах даже само понятие вызывает сильное противление»¹. Эта фраза может показаться странной, потому что в светском мире лидерству уделяется, возможно, даже большее внимание, чем в христианском, стоит хотя бы посмотреть на количество книг и тренингов, посвященных развитию лидерских качеств. Экман считает, что лидерство в понимании светских людей — это искаженное христианское лидерство.

По его мнению, лидерство — это качество, которое в своем настоящем значении свойственно только христианам, но грех извратил его, в результате чего возникло светское лидерство, ориентированное на приобретение мирских благ, а не на проповедь Евангелия². При этом у христианского лидерства есть внутренние законы. Ключевые библейские персонажи - это разные типы лидеров, и христианин берет от каждого из них нужные качества, что делает его истинным лидером и приводит к цели. Развитием этой идеи в неохаризматических церквях становятся проповеди «Почему Ной мой герой» или «Пять качеств Давида, которые помогли ему стать успешным».

Разберем, чем понимание Экмана принципиально отличается от понимания лидерства, которое сложилось в социальных науках. В книге Экмана в систему «лидер-подчиненные» встроены третий элемент — Бог, который одновременно является и целью действий (приближение к Богу, жизнь по Божьим заветам), и ресурсом для лидера (дает силы вести за собой, отвечает на вопросы). В книге «Экономическая свобода» Экман подробно объясняет, как именно Бог влияет на лидера: «Если ты имеешь благословение от Господа, тебе нет необходимости добиваться чего-либо своими силами»³. Этим утверждением он противоре-

¹ Экман У. Духовный лидер. Москва. Слово жизни, 2011. С. 8.

² Там же. С. 9.

³ Там же. С. 32.

ставляет современные техники и тренинги по достижению успеха христианскому лидерству, потому что в мирских техниках все усилия производятся человеком и причина удачи или поражения — это только его собственные действия. Экмановская трактовка лидерства предполагает, что усилия человека играют минимальную роль в его движении к успеху. Значение имеет сила его веры в Бога.

В этой книге встречаются несколько разных трактовок лидерства. Например, автор пишет, что понять, являешься ли ты лидером, нужно оглянуться назад и посмотреть, идут ли за тобой люди. В пример автор приводит своего знакомого экскурсовода, работа которого заключается в том, чтобы люди следовали за ним¹. Но у лидера-христианина в понимании Экмана группа последователей должна сформироваться не в результате спланированной работы, а только за счет его качеств.

Но далее в книге лидерство определяется как то, что «начинается в церкви, когда заканчивается проповедь». То есть это любая деятельность членов церкви кроме непосредственно богослужений, вне зависимости от их характеристик и навыков. И в этом случае лидерство осуществляет любой прихожанин так, как ему это удобно². Такое понимание подразумевает, что лидером может и должен быть каждый христианин в своей области. В результате церковь оказывается системой, состоящей из одних лидеров, и здесь не возникает противоречий, потому что каждый прихожанин оказывается лидером в какой-то своей сфере (лидер проповеди, лидер музыки, лидер уборки зала перед собранием), но при этом каждого из них ведет за собой Бог.

К этому пониманию лидерства близко другое популярное в церкви понятие — призвание. В проповедях часто говорится о том, что лидеров служения не бывает много. И если каждый найдет свое призвание и станет лидером именно в нем, то церковь превратится в церковь успешных людей. У каждого человека есть и церковное, и мирское призвание. Церковное призвание — это

¹ Там же. С. 11.

² Там же. С. 57.

его служение (бесплатная работа, которую он регулярно выполняет в церкви), светское призвание — это работа, которой он зарабатывает на жизнь и в которой он тоже может и должен стремиться к успеху (чтобы быть примером успешного христианина, а также зарабатывать деньги для пожертвования в церковь и обеспечения своей семьи).

Эту идею хорошо иллюстрирует ролик, который был снят в 2014 году в честь 20-летия московской церкви. В нем мы видим самых разных прихожан, каждый из которых выполняет свою часть работы для того, чтобы церковь функционировала. В какой-то момент нам показывают женщину, которая работает видеомонтажером в студии церкви. Она говорит в камеру: «Мне важно помнить, кто главный режиссер, и следовать его задачам»¹.

В понимании Экмана пастор отличается от других лидеров наличием неформальных отношений с теми, кем он руководит. В книге противопоставляются фигуры «законника» (того, кто совершает свое служение в соответствии со строгими предписаниями) и «отца» (того, кто действует эмоционально и ориентирован на потребности подопечных)². Неформальные отношения считаются более приоритетными.

В понимании Экмана лидерство отличается от пасторства тем, что оно не требует призвания, ему можно научиться, глядя на других, читая Библию и регулярно посещая службы. Это ситуационное понимание лидерства: каждый находит поле для лидерства там, где в этот момент нужен. При этом универсальность лидерства также не отрицается, поскольку Экман считает, что тот, кто стал лидером в церкви, может быть лидером в любой сфере.

Таким образом, Ульф Экман в своих работах под лидерством понимает одновременно и черту характера, и особый тип поведения, и деятельность церкви, которые должны влиять одновременно на духовную жизнь прихожанина, его отношения с другими людьми, успехи в светском мире и построении крепкой общины.

¹ Слово Жизни. Спасибо за 20 лет. URL: https://www.youtube.com/watch?v=gQ_YzLmw8lA&t=5s, дата обращения: 18.04.2022.

² Экман У. Духовный лидер. Москва. Слово жизни, 2011. С. 45.

Лидерство после Экмана

После ухода Экмана из протестантизма московская церковь получила больше автономии. Москва стала одним из центров для получения богословского образования всей церкви «Слово Жизни»¹. Руководители московской церкви написали несколько книг, которые отражают новые ценности церкви.

Книгу «Дневник молодежного пастора» написал главный молодежный пастор церкви Алексей Романов. Он служит в этой должности с 2000 года, но первую книгу написал только в 2015 году. Книга описывает особенности служения молодежного пастора, делая особый акцент на его эмоциональных состояниях (причинах для радости, огорчений), дружбе и семейных отношениях. Автор также делает небольшие экскурсы в свою биографию и историю молодежного служения в московской церкви.

Алексей Романов в своей книге четко разделяет понятия «пасторство» и «лидерство». Пастор, по мнению Романова — это человек, принципиально отличающийся от других членов церкви. Эта мысль постоянно подчеркивается. Есть несколько характеристик, которые отличаются пастора от всех остальных членов общины. Пастырство — это призвание, с ним нужно родиться, не каждый может быть пастором, хотя некоторые качества можно в себе развить.

Если каждый человек может стать лидером, то пастором — только тот, кто получил для этого особое призвание, но не сразу, а после нескольких лет служения в церкви. «Пастырство — это такое сильное качество, что человек, владеющий им, может достичь успеха в любой другой сфере и это главный соблазн»². Наиболее важная характеристика пастора — многозадачность. Автор книги пишет: «Как молодежный пастор, я бываю водителем, че-

¹ Ранее высшее образование при этой церкви можно было получить только в Упсале, но в 2014 году семинария в Швеции закрылась, и подготовка стала вестись в филиалах церкви. В Москве подготовка бакалавров богословия ведется совместно с Евроазиатской богословской семинарией.

² Романов А. Дневник молодежного пастора. Москва: «Золотые страницы», 2015. С. 35.

ловеком, который подметает, убирает, моет, стирает, гладит, носит и так далее»¹. Пастор противопоставляется менеджеру, чья задача состоит только в том, чтобы руководить. Задача пастора разбираться во всем, чем занимается команда церкви, и быть способным выполнить любую из ее функций самостоятельно.

В книге Романова, в отличие от книги Экмана, присутствует система «лидер-группа». Лидер отличается от остальных представителей группы. Он задает настроение существования группы и при этом жертвует больше своих сил и времени. Лидер встроен в иерархию других лидеров². Успешен только тот лидер, который сам умеет подчиняться. В этой системе, в отличие от описанной Экманом, Бог оказывается не «над всеми лидерами в равной степени», на вершине этой пирамиды, влияя в первую очередь на тех, кто ближе. Пастор подражает Богу, пастору — лидеры, а лидерам — все остальные.

Здесь не говорится о том, что абсолютно все члены церкви должны быть лидерами. Управлением церкви занимается только небольшая ее часть — команда, то есть приближенные к пастору члены церкви, часть из которых официально трудоустроены в церкви, а часть является волонтерами. Умение формировать и сохранять вокруг себя команду — это еще одна особенность хорошего пастора³.

Лидера от всех остальных членов церкви отличает то, что у него есть цель. Для объяснения лидерства используется также метафора стройки, в которой лидер — это прораб, поставленный на определенный участок и руководящий простыми рабочими. Понимание лидерства у Алексея Романова соответствует теории конститутов, но в то же время он не отрицает важности личных качеств лидера. Он проводит различие между пасторами, лидерами и рядовыми прихожанами церкви. В системе Романова лидером может быть не каждый прихожанин церкви, а значит он понимает лидерство более узко. С его точки зрения, не все члены церкви подчиняются Богу и одновременно являются лидерами, но каждый подчиняется вышестоящему члену церкви.

¹ Там же. С. 48.

² Там же. С. 112.

³ Там же. С. 18.

Интересно, что в своей книге Алексей Романов не ссылается на книги Экмана (которые он, безусловно, читал), не рассказывает про него, только про других пасторов из шведской церкви. Экман упоминается только один раз в исторической справке.

Второй автор, Матс-Ола Искоел, — главный пастор церкви. Он родился в Норвегии, был прихожанином местной общины «Слова жизни», учился в библейской школе в Уппсале у Экмана, в начале 1990-х переехал в Москву, участвовал в организации местной церкви и уже более 20 лет является ее бессменным пастором.

В его книгах также прослеживается идея разделения пастора, лидера и прихожанина. Более того, он посвящает им разные книги: «Пастор» и «Команда», как будто рассматривая одно явление с двух сторон.

Согласно Искоелу, пастор — это человек, который ведет, кормит, оберегает членов церкви и заботится о них. Бог ставит пастора на служение и дает ему лидерские качества; только понимая это, можно стать настоящим лидером. То есть, стать пастором можно, получив откровение. Личного желанья и развития лидерских качеств для этого недостаточно¹. Искоел выделяет два фактора, влияющих на становление лидерских качеств в пасторе: призвание и благодать.

Призвание в понимании Искоела — это то, что дается человеку лично от Бога, путь, который он осознает. Но с призванием приходит и ответственность. Например, Искоел пишет, что полностью отказался от употребления алкоголя, потому что чувствует ответственность за жителей России, которые, по его мнению, находятся в группе риска алкогольной зависимости. Употребление алкоголя запрещено в церквях, но этот запрет носит скорее рекомендательный характер, некоторые прихожане в небольших количествах его употребляют, не рассказывая об этом публично, и за этим, скорее всего, не последует каких-то серьезных санкций. Искоел же отказывается от алкоголя именно потому, что он пастор в России, что накладывает на него большую ответственность.

¹ Искоел М. Пастор. Москва: «Золотые страницы», 2018. С. 29.

Благодать — это то, что приходит, когда человек начинает выполнять свое призвание. Благодатью могут называться любые позитивные явления: чувства, события, откровения, приходящие во время молитвы. Бог дает понимание направления, но только с помощью благодати можно эффективно пройти путь¹.

Исхоел также понимает лидерство с точки зрения ситуационной теории. Лидерство существует только там, где человек сам понимает свою роль. Чтобы объяснить это, он использует метафору муравьев. Те работают, потому что каждый знает, что должен делать в данный момент на своем участке. Исхоел считает, что в идеальной церкви, как и в муравейнике, каждый прихожанин — лидер, потому что им никто не руководит. При этом стандартные лидерские качества (красноречие, интеллект) не имеют значения.

Для этого автора построение правильной команды является причиной успеха церкви. Команда — это не все члены церкви, а небольшая группа, приближенная к пастору, члены которой обладают призванием и владеют всеми нужными качествами. Точно так же, как и Экман, Исхоел пишет о том, что каждый ответственен за свое поле работы, и нигде в книгах не говорит о том, что пастор должен быть многозадачным и обладать знаниями во всех сферах. Как раз наоборот, по мнению Исхоела, пастор большой церкви должен уметь делегировать самые разные задачи.

Заключение

Основатель церкви «Слово Жизни» Ульф Экман использует понятие «лидерство» в своих книгах в двух различных значениях: как качество и как процесс. Это даёт возможность различной интерпретации и использования этого понятия в проповедях и при подготовке кадров.

Книги, написанные руководителями московской церкви «Слово Жизни» после 2014 года, определяют лидерство гораздо более конкретно. Лидерство в книгах Романова и Исхоела ситуационно, оно может быть соотнесено как с характеристиками человека, так и с его поведением.

¹ Исхоел М. Команда. Москва: «Золотые страницы», 2016. С. 47.

Но главное отличие — это появившееся разделение между лидерами и теми, кем они руководят. Романов и Исхоел стараются сильнее разграничить лидерство пастора и лидерство внутри его команды. Наделяя пастора особыми чертами, приписывая ему личное откровение, полученное от Бога, оба автора описывают гораздо более авторитарную церковь. Пастор — это не первый среди равных, а тот, кто берет на себя ответственность за прихожан.

Таким изменениям можно дать несколько объяснений. Пасторы московского «Слова Жизни» после ухода Экмана и изменений во всех церкви стали в большей степени самостоятельными руководителями церкви, а не «администраторами на местах», после чего у них возникло желание сильнее контролировать свое положение и, с помощью транслируемых в книгах идей, сделать его более прочным, поскольку в церкви, имеющей большое количество филиалов, всегда есть вероятность отделения филиалов и оформления их в самостоятельные церкви.

THE CONCEPT OF «LEADERSHIP» IN THE RHETORIC OF THE CHURCH «WORD OF LIFE»¹

Tatiana Krihtova

The article is about the use of the concept of leadership in the rhetoric of the neo-charismatic church “Word of Life.” The comprehension of leadership here changed when the founder and chief pastor of the church Ulf Ekman left Word of Life and baptized into the Catholic Church in 2014. In the article, the concept of “leadership,” from the Ekman’s books “Spiritual Leader” and “Economic Freedom” will be compared with the concept of “leadership” from the books of the priests of the Moscow branch of “Word of Life,” written after 2014: “Pastor” and “Team” by Mats-Ola Iskhoel and “The Diary of a Youth Priest” by Alexei Romanov. The priests of the Moscow branch faced the problem of the emergence of new explanatory models for the church. In their texts, the concept of “leadership” has changed to a more authoritarian one. In Ekman’s comprehension, any parishioner can be a church leader. Romanov and Iskhoel have a division between leaders and the people they lead. They try to distinguish the pastor’s leadership from the leadership of his inner circle, endowing the pastor with the fruits of traits, attributing personal revelation received from God.

¹ The study was supported by a grant from the Russian Science Foundation (project №. 19-78-10143). Organization of project implementation - St. Tikhon’s Orthodox University